

**WANTED**  
**DER RESSOURCEN**  
**VERNICHTER**



**EN**  
**TRO**  
**PIE**

**REWARD 1.000.000 +**

# WANTED: ENTROPIE

## Was ist die Entropie?

Es ist die Naturkraft, die alles in der Unordnung versinken lässt, um Energie zu sparen.

Das war einmal hilfreich. Heute stört das Naturgesetz, vernichtet täglich gigantische Werte. Auch in Ihrem Unternehmen.

Was hat die Entropie schon in Ihrem Unternehmen angerichtet?

Wie viele Arbeitsschritte sind für die Katz, bringen nichts, machen nur Stress, lassen Hektik entstehen? Und es wird täglich schlimmer. Die Entropie versteckt sich hinter verkrusteten Gewohnheiten.

Geben Sie der Entropie keine Chance. Wie?  
Ganz einfach mit

## Superflow

macht das Unternehmen stark

## Der Erstarrungs-Prozess

Tausende von Arbeitsschritten sollen etwas bewegen, sollen wertvolle Leistungen entstehen lassen. Doch die Schritte befinden sich in einem **Erstarrungs-Prozess**. Jeden Tag. Jede Stunde. Jede Minute. **Ständig**.

Es treten nicht die Ursachen  
in Erscheinung.

Sie bemerken nur die Wirkungen:  
Ausfallzeiten, weniger Produktivität, Kostendruck, ...,  
also eine deftige **Wertvernichtung**.

Sie brauchen immer **mehr Energie**  
für immer **weniger Produktivität**.

**Morgen** geht es **zäher als heute**,  
auch wenn man es nicht direkt merkt.

Die Lösung:

Gegensteuern  
mit **Superflow**.

Die Entropie ist da und bleibt da, wie ein Fluss. Nur  
wenn Sie gegen den Strom rudern, treiben Sie nicht ab.

# Superflow<sup>©</sup>

die **neue** Arbeitswelt  
und die 10 Schritte  
zur Superflow mit  
**gsa**  
goaling system abläufe

Brauchen wir wirklich eine neue Arbeitswelt?

Ja, oder ...

... wer würde die Grafikkarte eines Computers mit einem **LötKolben** bauen, auch wenn der Kolben noch so perfektioniert wäre.

Vergleichbar mit dem LötKolben sind unsere **Gewohnheiten**, teilweise vor Generationen entstanden. Da konnte man es sich noch nicht vorstellen, was heute möglich ist.

Gewohnheiten sind eine **tolle Erfindung** der Natur, die viel Energie sparen können.

Mit einem **Update** sind sie auch weiterhin nützlich. Die Handhabung ist den heutigen **Anforderungen** anzupassen.

Die Arbeitswelt des **Digitalisierungs-Zeitalters** ist

## Superflow.

Täglich erfahren wir die Probleme, wenn mit den Gewohnheiten der alten Arbeitswelt digitalisiert werden soll. Es geht nicht.

Steigen Sie um auf  
**Superflow.**  
Mit **gsa** ist das leicht.

Halten Sie nicht an der alten Arbeitswelt fest.  
Es gibt sie nicht mehr.

Wolfgang T. Kehl

Die **neue** Arbeitswelt  
Die 10 Schritte  
zur Superflow mit  
**gsa**  
goaling system abläufe

- 1** Bei der Arbeit laufen **Gewohnheiten** ab, die wir nur bedingt wahrnehmen.
- 2** Viele der Gewohnheiten gehen auf die ferne **Vergangenheit** zurück.
- 3** Dynamische Technologien vervielfachten die **Arbeitsgeschwindigkeit**.
- 4** Es entwickelten sich wachsende **Störeinflüsse**.
- 5** **Wertschöpfende** Arbeitsleistungen gehen zurück. Immer mehr.
- 6** Wir „**digitalisieren**“ die Gewohnheiten, passen sie an die Herausforderungen an.
- 7** So steigt die Wertschöpfung – **verdoppelt** sich. Die Rendite ermöglicht Wachstum.
- 8** Die **Digitalisierungs-Denke** entwickelt sich immer schneller.
- 9** Mitarbeiter schaffen wirkungsvolle **Digitalisierungs-Konzepte**.
- 10** An der **Spitze** der Digitalisierung – die Mitarbeiter.

... und schon sind Sie im Superflow.

Warum **gsa**?

- **gsa** geht an die **Ursache**

Nur wer an der Ursache  
Digitalisierung sät,  
erntet Digitalisierung.  
Ursache: der Arbeitsschritt

- **gsa wirkt** im ganzen Unternehmen

Was soll **gsa** für Sie bewegen? Wählen Sie:

- **Ausfallzeiten** senken
- weniger **Überstunden**
- weniger Überstunden-**Zuschläge**
- mehr **Produktivität**
- **Personalengpässe** auflösen
- ...

**gsa**, mit den 30 **goaling** Modulen,  
kann das und noch mehr bewegen.

Die Ziel-Arbeitswelt:  
**Flowerleben**  
oder **Superflow**

**Professor Felix von Cube** beschrieb das Flowerleben,  
in dem der Mitarbeiter weder Zeit noch Ort wahrnimmt.  
Er ist mit seiner Tätigkeit verwachsen. Das ist die ideale  
Arbeitswelt, in der der Mensch sein volles Potenzial  
einbringt.

Mit **gsa** entsteht  
**Superflow**,  
die Infrastruktur  
für **außergewöhnliche Erfolge**.

Halten Sie nicht an der alten Arbeitswelt fest.  
Es gibt sie nicht mehr.

Wolfgang T. Kehl

Digitalisierung  
ist gleich IT.



Wenn man sich in den Medien umsieht, kann man diesen Eindruck gewinnen, aber Digitalisierung ist mehr:

Digitalisierung  
aus **ganzheitlicher** Sicht.

Die ganzheitliche Sicht finden Sie in dem Buch:

„Digitalisierung – so gewinnen alle“



Hier finden Sie Anregungen (u.a. Seite 18: „Wie man mit der Digitalisierung gewinnt“) für Ihr

**individuelles  
Digitalisierungs-Konzept,**

ohne das Sie nicht investieren sollten.

Am besten gleich schicken lassen: <http://amzn.to/2I7cO86>



In der von Herbert Grönemeyer besungenen Stadt Bochum wurde er geboren. Sein erstes Lebensziel hieß: Studium Elektrotechnik. Die berufliche Karriere begann in Erlangen, verbunden mit dem zweiten Lebensziel. Er wollte die Welt kennenlernen. In der Verantwortung für internationales Marketing erreichte er dieses Ziel. Spannende Projekte führten ihn um den Globus, um dann im Saarland zu landen.

Seinem dritten Ziel strebt er zurzeit entgegen. In den vergangenen Jahren entwickelte er mit seinen Kunden das goaling system für die zielgerichtete Unternehmensentwicklung. Viele Unternehmen profitierten schon davon und brachten ihre Gewinnsituation in eine neue Dimension. goaling ist das gemeinsame Dach vieler Module. So können alle Projekte aus ganzheitlicher Sicht angegangen werden.

Ein Modul des Systems ist die goaling **Ablauf-Gestaltung**. Sie liegt ihm besonders am Herzen. Er ist davon überzeugt - und seine Kunden bestätigen es - , die Ablaufgestaltung ist der einfachste und schnellste Weg zu einer **motivierenden Arbeitswelt**. Schluss mit den fortschreitenden psychischen Erkrankungen. Arbeit soll **Spaß** machen. Und nebenbei **verdoppelt** sich durch den ganzheitlichen Ansatz die **Umsatzrendite**.

Mit Kolleginnen und Kollegen arbeitet er in einem Netzwerk. Je nach Projekt finden sich alle zusammen, um den Kunden eine optimale Leistung zu bieten.

## Urheberrecht

Alle Rechte liegen beim Autor Wolfgang T. Kehl, D-66271 Bliesransbach. Die Unterlagen dürfen ausschließlich von der Person genutzt werden, für die das Dokument erworben wurde. Lizenzen für Mehrfachnutzung auf Anfrage. Jede Art von Vervielfältigung und Veröffentlichung ist verboten, es sei denn, es wurden entsprechende Rechte erworben.



WIR ERSCHLIESSEN POTENZIALE  
Gräfinthaler Straße 12  
D-66271 Bliesransbach  
Tel. 06805 22191  
Fax 06805 22192  
kontakt@goaling.de  
www.goaling.de  
www.ablaufgestalter.de